



คำสั่งโรงพยาบาลสามง่าม

ที่ ๑๒๕/๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสามง่าม

.....
ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสามง่าม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยพัฒนาคุณภาพมีประสิทธิภาพ มุ่งสู่มาตรฐานบรรลุวัตถุประสงค์ และพัฒนาทักษะแก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสามง่ามให้มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสามง่าม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. นายสุรกุล	สุขพันธ์อ่ำ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางพัชรพรรณ	สุขทรัพย์	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางชุตินา	ปันแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางสาวสมศรี	กริพจน์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวหนึ่งฤทัย	อุ้นเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางนันทวัน	เชิดชูตระกูลศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวจินดาพร	รุ่งอินทร์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางสาวจินตหรา	ไฮงาม	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๙. นางสาวสายธาร	ปิ่นทอง	พนักงานซักฟอก	กรรมการ
๑๐. นางสาวจุฑามาศ	เกี้ยวสันเทียะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุพัตรา	สังข์ทอง	นักวิชาการพัสดุ	ผู้ช่วยเลขานุการและกรรมการ
๑๒. นางสาวกานดา	พิลึก	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เลขานุการและกรรมการ

บทบาทหน้าที่

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
๒. จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสามง่ามและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสามง่าม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทนทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นับเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๘



(นายสุธี เชิดชูตระกูลศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

ลฎาภา พิมพ์ ๑๒ ธ.ค. ๖๘

๑๗๐ ตรวจ ๑๕ ธ.ค. ๖๘



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสามง่าม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสามง่าม.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๕ หมู่ ๕ ตำบลสามง่าม อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุรกุล สุขพันธ์อำ.....ตำแหน่ง.....นักเทคนิคการแพทย์.....

สังกัด.....โรงพยาบาลสามง่าม.....โทรศัพท์.....๐๕๖ ๖๙๑ ๒๓๙-๕๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....labsamngam@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสามง่าม	๑๕๑	๒	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑๕.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๑๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....๓.....โครงการ

<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ</p>	<p>รวม.....๒.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน...๙๐,๐๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ คุณธรรมพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</p> <p>-กิจกรรมลดการใช้กระดาษผู้ป่วยใน</p> <p>-กิจกรรมรณรงค์เจ้าหน้าที่แต่งชุดผ้าไทย วันศุกร์</p> <p>-กิจกรรมตลาดนัดพอเพียงทุกวันอังคาร</p>	<p>งานหอผู้ป่วยใน ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คกก.คุณธรรมจริยธรรม</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม								
	(๒) กิจกรรม								
	๑.๒ สร้างเสริมวินัย	ทุกหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	คกก.คุณธรรมจริยธรรม				
	(๑) กิจกรรม ขับขี่ปลอดภัยเป็นแบบอย่างที่ดีด้านวินัยจราจร					/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม มาปฏิบัติงานตรงเวลา					/	/	/	/
	๑.๓ คุณธรรมสุจริต	ทุกหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	คกก.คุณธรรมจริยธรรม				
(๑) กิจกรรม จัดซื้อ จัดจ้าง โปร่งใส					/	/	/	/	
(๒) กิจกรรม No gift policy					/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑.๔ คุณธรรมจิตอาสา	ทุกหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	คกก.คุณธรรมจริยธรรม				
	(๑) กิจกรรม จิตอาสาของอำเภอ					/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม กิจกรรม 5 ส.ในโรงพยาบาล					/	/	/	/
	๑.๕ คุณธรรมกตัญญู	จนท.ทุกคน		ไม่ใช้งบประมาณ	คกก.คุณธรรมจริยธรรม				
	(๑) กิจกรรม ร่วมราชพิธีวันสำคัญ					/	/	/	/
(๒) กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมไทย					/	/	/	/	
(๓) กิจกรรม น้อมรำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรม ราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง					/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ	๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำความดี ภาคภูมิใจ ในการทำความดี	ทุกหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	คกก.คุณธรรมจริยธรรม				
	(๑) กิจกรรม ธนาคารความดี					/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม คัดแยกขยะ					/	/	/	/
	(๓) กิจกรรม ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ(Do \$ Don t)						/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เจ้าหน้าที่ยึดมั่นและปฏิบัติตาม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเป็นองค์กรแห่งความสุข

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นายสุรกุล สุขพันธ์อำ)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสุธี เชิดชูตระกูลศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘