

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลสามง่าม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
ตามประกาศโรงพยาบาลสามง่าม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสามง่าม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสามง่าม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสามง่าม จังหวัดพิจิตร

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสามง่าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่๑)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสามง่าม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการรวบรวมและให้ข้อมูล



(นายสุรกุล สุขพันธ์อำ)

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรองข้อมูล



(นายสุธี เชิดชูตระกูลศักดิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์



(นางสาวรัตติมา ผลปาน)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรมคุณธรรมจริยธรรม โรงพยาบาลสามง่าม โทร. ๐๕๖ ๖๙๑๒๓๙-๕๐

ที่พจ ๐๐๓๓.๐๐๙/ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตนำไป

เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

ตามที่กำหนดงานให้ภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเด็นการกำหนดให้มีแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ชมรมคุณธรรมจริยธรรมได้ดำเนินการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ตามรายละเอียดที่มอบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนาม แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายสุรกุล สุขพันธ์อ่ำ)

นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสุธี เชิดชูตระกูลศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม คุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลสามง่าม หน่วยงาน โรงพยาบาลสามง่าม.....

สถานที่ตั้ง ๑๐๕ หมู่ ๕ ตำบลสามง่าม อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน นายสุรฤกษ์ สุขพันธ์อ่ำ ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์

สังกัด โรงพยาบาลสามง่าม โทรศัพท์ ๐๕๖ ๖๙๑ ๒๓๙-๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ labsamngam@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.			
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ คุณธรรมพอเพียง ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า -กิจกรรมลดการใช้กระดาษผู้ป่วยใน -กิจกรรมรณรงค์เจ้าหน้าที่แต่งชุดผ้าไทยอาทิตย์ละ 2 วัน(พุธและศุกร์) -กิจกรรมตลาดนัดพอเพียง(ทุกวันอังคาร)	งานหอผู้ป่วยใน ทุกหน่วยงาน ทุกหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ		/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม								
	(๒) กิจกรรม								
	๑.๒ สร้างเสริมวินัย				ไม่ใช้งบประมาณ				
	(๑) กิจกรรม ขับขี่ปลอดภัยเป็นแบบอย่างที่ดีด้านวินัยจราจร					/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม มาปฏิบัติงานตรงเวลา					/	/	/	/
	๑.๓ คุณธรรมสุจริต				ไม่ใช้งบประมาณ				
(๑) กิจกรรม จัดซื้อ จัดจ้าง โปร่งใส					/	/	/	/	
(๒) กิจกรรม No gift policy					/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๑.๔ คุณธรรมจิตอาสา				ไม่ใช้งบประมาณ				
	(๑) กิจกรรม จิตอาสาของอำเภอ					/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม กิจกรรม 5 ส.ในโรงพยาบาล					/	/	/	/
	๑.๕ คุณธรรมกตัญญู								
	(๑) กิจกรรม ร่วมราชพิธีวันสำคัญ					/	/	/	/
(๒) กิจกรรม สืบสานวัฒนธรรมไทย					/	/	/	/	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดี ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำความดี ภาคภูมิใจ ในการทำความดี				ไม่ใช้งบประมาณ				
	(๑) กิจกรรม ธนาคารความดี					/	/	/	/
	(๒) กิจกรรม คัดแยกขยะ					/	/	/	/
	๒.๒ เพิ่มพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์								
	(๑) กิจกรรม แชะ แชร์ ชม					/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่ สังคม / สาธารณะ ทั้ง ที่เป็นพื้นที่ ภายนอก หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำความ ดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน (๑) โครงการงานได้ผลคนมีความสุข	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ดัชนีความสุข ๔ ด้านเพิ่มขึ้น	๕๐,๐๐๐			/		

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๓.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๘.....แห่งคน๗.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....
เจ้าหน้าที่ที่มีความสุขในการทำงาน ใช้คุณธรรมหลักมาใช้ในการทำงาน ผลงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายสุรกุล สุขพันธ์อำ)
ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๘ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุธิ เชิดชูตระกูลศักดิ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม
วันที่ ๒๘ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๙