



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสามง่าม

ที่ พจ.๐๐๓๓.๓๐๑๑/๓๓๑

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านความพร้อมรับผิด (หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำนาญ (รายเดือน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสามง่าม ได้จัดทำประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : (หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำนาญ (รายเดือน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสามง่าม และหน่วยงานต้นสังกัด รับทราบและปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งยังมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงานและผู้รับบริการหรือประชาชน จึงมีแนวทางการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลสามง่าม เพื่อใช้ถือปฏิบัติในรอบการประเมิน ปี ๒๕๖๙ รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และ รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยเป็นไปตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศดังกล่าว โดยปิดประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลสามง่าม และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสามง่าม พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกกลุ่มงานรับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและอนุญาต

() อนุญาต () ไม่อนุญาต

(นายสุธี เชิดชูตระกูลศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

(นางลฎาภา ทิณะคัต)

พนักงานธุรการ ส. ๓

จำสิบเอก

(นิพนธ์ ชื่นอะสวย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายนิธิพัฒน์ กองทรง)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีความชัดเจน และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. ระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และจังหวัดพิจิตรกำหนดไว้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๙ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ดังนี้

๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร สำหรับบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งและข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร สำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพิจิตร และข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ สังกัดโรงพยาบาลพิจิตร

๑.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลชุมชน

๑.๔ สาธารณสุขอำเภอ สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๒. แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. หลักเกณฑ์การประเมินและองค์ประกอบการประเมินระดับผลการประเมิน รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายวิศิษฐ์ อภิสิทธิ์วิทยา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	หลักเกณฑ์ตามประกาศจังหวัดพิจิตร	หลักเกณฑ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	หมายเหตุ
๑	องค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ สมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ กรณีอยู่ระหว่างทดลองราชการ สัดส่วน ๕๐ : ๕๐	ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ ๗๐ สมรรถนะ ร้อยละ ๓๐ กรณีอยู่ระหว่างทดลองราชการ สัดส่วน ๕๐ : ๕๐	
๒	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ รวมทั้งการประเมินองค์ประกอบอื่น ๆ	- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันกำหนดตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการและค่าเป้าหมาย - สมรรถนะ ๕ ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนด	- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันกำหนดตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการและค่าเป้าหมาย - สมรรถนะ ๕ ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนด	
๓	ระดับผลการประเมิน	ข้าราชการ ๕ ระดับ ดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ ดีมาก คะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙ ดี คะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙ พอใช้ คะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙ ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า ๖๐ ลูกจ้างประจำ ๓ ระดับ ดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ เป็นที่ยอมรับได้ คะแนน ๖๐ - ๘๙ ต้องปรับปรุง คะแนน ๐ - ๕๙	ข้าราชการ ๕ ระดับ ดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ ดีมาก คะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙ ดี คะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙ พอใช้ คะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙ ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า ๖๐ ลูกจ้างประจำ ๓ ระดับ ดีเด่น คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ เป็นที่ยอมรับได้ คะแนน ๖๐ - ๘๙ ต้องปรับปรุง คะแนน ๐ - ๕๙	๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ๒. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลว. ๒๔ มีค.๕๒ ๑. ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ๒. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕)
		พนักงานราชการ ๕ ระดับ ดีเด่น คะแนน ๙๕ - ๑๐๐ ดีมาก คะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙ ดี คะแนน ๗๕ - ๘๔.๙๙ พอใช้ คะแนน ๖๕ - ๗๔.๙๙ ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า ๖๕		๑. ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐

๒๕

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	หลักเกณฑ์ตามประกาศจังหวัดพิจิตร	หลักเกณฑ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	หมายเหตุ
			<p>พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๕ ระดับ</p> <p>ดีเด่น คะแนน ๙๕ - ๑๐๐</p> <p>ดีมาก คะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙</p> <p>ดี คะแนน ๗๕ - ๘๔.๙๙</p> <p>พอใช้ คะแนน ๖๕ - ๗๔.๙๙</p> <p>ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า ๖๕</p> <p>ลูกจ้างชั่วคราว ๕ ระดับ</p> <p>ดีเด่น คะแนน ๙๕ - ๑๐๐</p> <p>ดีมาก คะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙</p> <p>ดี คะแนน ๗๕ - ๘๔.๙๙</p> <p>พอใช้ คะแนน ๖๕ - ๗๔.๙๙</p> <p>ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า ๖๕</p>	<p>ประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมิน ผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๑. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างประจำปี ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข</p> <p>๒. ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒</p>
๔	แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- ตามที่ ก.พ. กำหนดหรือตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร แต่ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าที่ ก.พ. กำหนด	- ตามที่ ก.พ. กำหนดหรือตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร แต่ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าที่ ก.พ. กำหนด การประเมินผลงาน	
๕	การกักเงินและการบริหาร วงเงินที่กักไว้	- ตามประกาศจังหวัดพิจิตร	<p>ข้าราชการ</p> <p>จัดสรรวงเงินให้หน่วยงาน ร้อยละ ๒.๙๗ หรือตามที่จังหวัดพิจิตรจัดสรร ของจำนวนข้าราชการ ที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>- กักเงินไว้กองกลาง กรณีศึกษาต่อ</p> <p>ลูกจ้างประจำ</p> <p>- จำนวน ๒ ชั้น ให้กับลูกจ้างประจำร้อยละ ๑๕ ของจำนวน ที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>- เศษโควตาที่เหลือ จังหวัดบริหารในภาพรวม</p>	

๕๕๕๕๕

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	หลักเกณฑ์ตามประกาศจังหวัดพิจิตร	หลักเกณฑ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	หมายเหตุ
๖	เกณฑ์อื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร	เกณฑ์อื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร	การบริหารวงเงินกลางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นผู้บริหารวงเงินตามที่เห็นสมควร	

วิมลทิพย์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลสามง่าม
ตามประกาศโรงพยาบาลสามง่าม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการของโรงพยาบาลสามง่าม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสามง่าม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสามง่าม อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร

วัน/เดือน/ปี : มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : ประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสามง่าม

(หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙)

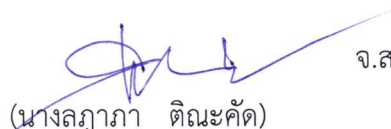
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสามง่าม (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข(เงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)พร้อมหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบที่ ๑(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)รอบที่ ๒(วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยเป็นไปตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)


Link ภายนอก :

หมายเหตุ :


ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางลฎาภา ติณะคัต)
พนักงานธุรการ ส.๓

ผู้รับรอง

จ.ส.อ.

(นิพนธ์ ชินอะฉวย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้อนุมัติ



(นายสุธี เชิดชูตระกูลศักดิ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นางสาวธิติมา ผลปาน)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙