



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ 1

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสตลางาม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสตลางาม

สถานที่ตั้ง.....๑๐๔. ม.๕ ตำบลสตลางาม จังหวัด พิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุรกุล สุขพันธ์อู่ โทรศัพท์ ๐๘๗-๓๙๙๙๙๘๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๔๓.คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๔๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖รวม.....๑๙๘๐๐. บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๙๘๐๐. บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.ขับเคลื่อนพฤติกรรมบ่งชี้โรงพยาบาลคุณธรรม โรงพยาบาลสตลางามให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒.เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลเป็นองค์กรแห่งความสุข


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.โครงการขับเคลื่อนพฤติกรรม บ่งชี้โรงพยาบาลคุณธรรม	๑. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามพฤติกรรมบ่งชี้ โรงพยาบาล(วินัย พอเพียง สุจริต จิต อาสา กตัญญู)					✓	✓	✓	✓	
๑.๑ วินัย	-เจ้าหน้าที่ส่วนเฝ้าหวนวินัย และคาดเข็มขัดนิรภัย -จนท.แต่งกายถูกต้องตาม ระเบียบ รพ. -จนท.ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ	จนท.ปฏิบัติตาม พฤติกรรมบ่งชี้ด้าน วินัยของ โรงพยาบาล	จำนวน อุบัติเหตุ จนท.ไม่สวม ใส่หมวก นิรภัย และ ไม่คาดเข็ม ขัดนิรภัย จนท.แต่ง กายไม่ ถูกต้องตาม ระเบียบ รพ.	ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับ จนท. ไม่ ปฏิบัติตาม จรรยาบรร ณวิชาชีพ		✓	✓	✓	✓	


กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๓ ซื่อสัตย์สุจริต - ให้บริการตามมาตรฐาน พฤติกรรมบริการ -การจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้	โรงพยาบาล คุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	ทุกหน่วยงาน คณะกรรมการ ITA	- จำนวน อุบัติการณ์ ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับ พฤติกรรม บริการ -จำนวน อุบัติการณ์ ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัด จ้างไม่ โปร่งใส			✓	✓	✓	✓	
๑.๔ จิตอาสา -Big Cleaning -การรณรงค์ให้หมั่นล้างมือ	ให้ จมท.มีจิต สาธารณะต่อ ส่วนรวม	คณะกรรมการร5ศ คุณธรรม	-ร้อยละ จมท. เข้า ร่วมจิตอาสา ที่จัดขึ้นใน รพ			✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑๕ กติบัญญัติ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ร่วมและสืบสานใน วิถีธรรมวิถีไทย	ทุกหน่วย งาน	- ร้อยละ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วม กิจกรรมวัน สำคัญต่างๆ ของ โรงพยาบาล							
2. กิจกรรมคนอวด(ความดี)	ส่งเสริมเรื่องเล่า วีรกรรม และบุคคล ตัวอย่างภายใน องค์กร	คณะกรรมการ คุณธรรม	มีเวทีเรื่อง เล่าวีรกรรม 2,000.00 ภายใน ประกาศ แต่บุคคล ตัวอย่าง	✓	✓					
3. กิจกรรม กิจกรรมผ่อนคลาย (Happy Relax)	เพื่อผ่อนคลาย ความเครียดจาก การทำงานและ การดำเนินชีวิต	คณะกรรมการ คุณธรรม	- ร้อยละ Happinometer เพิ่มขึ้น	✓	✓	✓	✓	✓		
4. กิจกรรม เราจะไม่หยุดหาความรู้ (Happy Brain)	ส่งเสริมให้ บุคลากรศึกษาหา ความรู้พัฒนา ตนเองตลอดเวลา	ทุกหน่วยงาน	- ร้อยละ Happino- meter	2,800	✓	✓	✓	✓		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้อย่างน้อย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
	เพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ รอบ รู้เกิดความรู้ความก้าวหน้า ในการทำงาน		เพิ่มขึ้น							
5. กิจกรรม สังคมเพื่อความสุข (Happy Society)	สนับสนุนให้ เกิดความรักความ เข้าใจความสามัคคี ในองค์กร	คณะกรรมการ คุณธรรม	- ร้อยละ Happinom eter เพิ่มขึ้น		15,000	✓	✓	✓	✓	
รวม					19,800					

ลงชื่อ  ,
 (นายสุตรกุล สุขพันธ์อำ)
 ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑ เดือน ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ,
 (นายสุธี เชิดชูตระกูลศักดิ์)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสนาม

วันที่ ๑ เดือน ม.ค. พ.ศ. ๒๕๖๕