

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA

ครั้งที่ 1/2564

วันที่ 5 มกราคม 2564

เวลา 14.00 – 16.30 น

ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารตึกทันตกรรม

ผู้เข้าประชุม

1. น.ส.สมศรี	กริพจน์	เภสัชกรชำนาญการ	ประธานการประชุม
2. น.ส.เบญจมาศ	หว่าจ้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
3. นางสาวเพชร	ว่องไวพิทยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
4. นางขวัญจิต	พฤกษ์วัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
5. น.ส.พรณิภา	พลอยกิติกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
6. นางชุติมา	ปิ่นแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
7. นายสุรกุล	สุขพันธ์อำ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
8. นายณัฐวุฒิ	ประสานจิตร	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
9. จ.ส.อ.นิพนธ์	ชื่นอะลวย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ/เลขาฯ
10. นายทัศนัย	สังข์เที่ยง	พนักงานพัสดุ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขาฯ

ผู้ไม่เข้าประชุม

นายวิกรม	อมรตรา	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
----------	--------	-------------------	---------

เริ่มประชุม เวลา 14.00 น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดประชุมและแจ้งแนวทางการตอบแบบประเมิน ITA ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ของกระทรวง ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์ผ่านการประเมินไว้ที่ร้อยละ 92 โดยให้ปฏิบัติตามคู่มือประจำปี 2564 มีการแบ่งการตอบแบบประเมินเป็น 4 ไตรมาส ซึ่งมีการเปลี่ยนตัวชี้วัดใหม่เป็น 9 ตัวชี้วัด จำนวนข้อ 24 EB ดังนี้

1 การเปิดเผยข้อมูล	มี 2 EBIT	คือ EB1 – EB2
2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	มี 3 EBIT	คือ EB3 – EB5
3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	มี 4 EBIT	คือ EB6 – EB9
4 การส่งเสริมความโปร่งใส	มี 3 EBIT	คือ EB10 – EB12
5 การรับสินบน	มี 1 EBIT	คือ EB13
6 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	มี 2 EBIT	คือ EB14 – EB15
7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	มี 3 EBIT	คือ EB16 – EB18

8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มี 3 EBIT คือ EB19 – EB21

9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มี 3 EBIT คือ EB22 – EB24

โดยในแต่ละหัวข้อ EBIT ที่ต้องตอบมีรายละเอียดดังนี้

1 การเปิดเผยข้อมูล

EB 1 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

EB 2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

2. การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

EB 3 หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

EB 4 หน่วยงานมีมาตรการ และวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุปีงบประมาณ 2564

EB 5 หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

3.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

EB 6 ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

EB 7 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนได้เสียที่ปฏิบัติงานต่ำ

EB 8 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับด้อยมากในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณที่ผ่านมา และรอบปีงบประมาณ

EB 9 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

4. การส่งเสริมความโปร่งใส

EB 10 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการร้องเรียน

EB 11 หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน

EB 12 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

5. การรับสินบน

EB 13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

6. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

EB 14 หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง

EB 15 หน่วยงานมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน

7. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

EB 16 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

EB 17 หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

EB 18 หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

8. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB 19 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

EB 20 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

EB 21 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

9. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

EB 22 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายในแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

EB 23 หน่วยงาน มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG.....”

EB 24 หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

2. การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โรงพยาบาลสามง่าม
วาระที่ 2 รับรองการประชุม

ไม่มี

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว/ติดตามงาน

ไม่มี

วาระที่ 4 เรื่องเสนอที่ประชุมรับทราบ/พิจารณา

4.1 มติที่ประชุมกำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและกำกับตัวชี้วัด ITA 2564 ดังนี้

กลุ่มงานประกัน

ตัวชี้วัดที่ 1 EB1 และ EB2

งานพัสดุ

ตัวชี้วัดที่ 2 EB3 EB4 EB5

ตัวชี้วัดที่ 6 EB14 EB15

ตัวชี้วัดที่ 8 EB19 EB20

เลขาธิการกรรมการ HR และงานการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 3 EB6 EB7 EB8

คณะกรรมการจริยธรรม

ตัวชี้วัดที่ 3 EB9

ตัวชี้วัดที่ 5 EB13

ตัวชี้วัดที่ 7 EB16 EB17 EB18

ตัวชี้วัดที่ 9 EB22 EB23

คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัดที่ 4 EB10 EB11

กลุ่มงานปฐมฯ

ตัวชี้วัดที่ 4 EB12

คณะกรรมการ RM

ตัวชี้วัดที่ 8 EB21

คณะกรรมการ ITA โดย นางขวัญจิต พุกกะวัน เป็นผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ 9 EB24

โดยไตรมาสที่ 1 ได้ตอบแบบประเมินตัวชี้วัดที่ 1 และ 2 EBIT EB1 – EB5 ผลการประเมิน คือ ผ่าน ตามเกณฑ์ ซึ่งรายละเอียดตามภาพหน้าเว็บไซต์ข้างล่างนี้

Home / ผลการประเมิน

ตารางแสดงรายการ ผลการประเมิน

ไตรมาส ไตรมาส - จัดเรียงตาม -

แสดงรายการที่ ☒ 1 ถึง 1 จากทั้งหมด ☐ รายการ

จัดการข้อมูล	สถานะ	ไตรมาส	เขตสุขภาพ	จังหวัด	หน่วยงาน	คะแนนรวม	คะแนน BE1	คะแนน BE2	คะแนน BE3	คะแนน BE4	คะแนน BE5
<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จ	ตรวจสอบประเมินเรียบร้อยแล้ว	1	3	พิจิตร	รพ.สามง่าม	5	100	100	100	100	100

แสดงรายการที่ 1 ถึง 1 จากทั้งหมด ☐ รายการ

ที่ประชุมรับทราบ

4.2 สำหรับการตอบแบบประเมินไตรมาสที่ 2 ระบบเปิดให้ส่งเอกสารได้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึง 15 มีนาคม 2564 ซึ่งในการตอบไตรมาส 2 นั้น ต้องมีการส่งเอกสารทั้ง 9 ข้อวัด EBIT 24 EB โดยให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดไปดำเนินการติดตามเอกสารที่จะต้องแนบในระบบส่งให้ เลขาเป็นผู้นำเข้าในระบบให้ โดยกำหนดให้ส่งเอกสารทั้งหมดภายในวันที่ 10 มีนาคม 2564 สำหรับโครงการที่จะต้องใช้นแบบประเมินนั้น ให้ผู้รับผิดชอบตามตัวชี้วัดเป็นผู้เลือก

วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ปิดประชุม 16.30 น.



(นายสุธี เชิดชูตระกูลศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

จ.ส.อ.

(นิพนธ์ ชื่นอะลวย)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ศกพช ไร่พด

(น.ส.สมศรี กริพจน์)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

ขออำนาจ 1 ชุด

13/1/64

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมและยกระดับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA
วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๓๐ น

ณ ห้องประชุมหลวงปู่ทองดี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวสมศรี กริพจน์	เภสัชกรชำนาญการ ประธานกรรมการ	นางสาวสมศรี กริพจน์
๒	นางสาวเบญจมาศ หว้าจ้อย	หัวหน้าพยาบาล กรรมการ	นางสาวเบญจมาศ หว้าจ้อย
๓	นางสาวเพชร ว่องไวพิทยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ	นางสาวเพชร ว่องไวพิทยา
๔	นายวิกรม อมรตารา	ทันตแพทย์ชำนาญการ กรรมการ	นายวิกรม อมรตารา
๕	นางขวัญจิต พฤกษ์วัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ	นางขวัญจิต พฤกษ์วัน
๖	นางสาวพรณิภา พลอยกิติกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ	นางสาวพรณิภา พลอยกิติกุล
๗	นายสุรกุล สุขพันธ์อำ	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ กรรมการ	นายสุรกุล สุขพันธ์อำ
๘	นางชุตินา ปันแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กรรมการ	นางชุตินา ปันแก้ว
๙	นายณัฐวุฒิ ประสานจิตร	นักจัดการงานทั่วไป กรรมการ	นายณัฐวุฒิ ประสานจิตร
๑๐	จำสับเอกนิพนธ์ ชื่นอะลวย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและเลขานุการ	จำสับเอกนิพนธ์ ชื่นอะลวย
๑๑	นายทัศนะ สังข์เที่ยง	พนักงานพัสดุ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	นายทัศนะ สังข์เที่ยง