



## บันทึกข้อความ

EB 7(1)

(5)

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสามง่าม

ที่ พจ.๐๐๓๒.๓๐๑/(พ.๐๕)

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านความพร้อมรับผิด (หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสามง่าม ได้จัดทำประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : (หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบที่ ๑) เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลสามง่าม และหน่วยงานต้นสังกัด รับทราบและปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อีกทั้งยังมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานสามารถ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงานและผู้รับบริการ หรือประชาชน จึงมีแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากร การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสามง่าม เพื่อใช้ถือปฏิบัติในรอบการประเมิน ปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยเป็นไปตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านความพร้อมรับผิด(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศดังกล่าว โดยปิดประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลสามง่าม และทางเว็บไซต์โรงพยาบาลสามง่าม พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกกลุ่มงานรับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและอนุญาต

(นายสุธี เขตชูตระกูลศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

(นางลฎาภา ตินะคัด)

พนักงานธุรการ ส. ๓

(นางสมบุรณ์ สิงห์พรม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลสามง่าม  
ตามประกาศโรงพยาบาลสามง่าม

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการของโรงพยาบาลสามง่าม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสามง่าม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสามง่าม อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร

วัน/เดือน/ปี : มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : ประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสามง่าม

(หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบที่ ๑)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสามง่าม  
(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง  
ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) พร้อมหลักเกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ  
๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) โดยเป็นไปตามประกาศสำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดพิจิตร เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความ  
พร้อมรับผิด(กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางลฎาภา ตินะคัต)

พนักงานธุรการ ส.๓

วันที่ ๒๑ มค ๒๕๖๔

ผู้รับรอง

(นางสมบุรณ์ สิงห์พรม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒๑ มค ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติ

(นายสุธี เชิดชูตระกูลศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษรักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

วันที่ ๒๑ มค ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

จ.ส.อ.

(นิพนธ์ ชื่นอะลวย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๑ มค ๒๕๖๔

(สำเนา)

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ  
พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

.....

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร มีความชัดเจน และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. ,กระทรวงการคลัง และจังหวัดพิจิตร กำหนดไว้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประจำปี ๒๕๖๔ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ดังนี้

๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร สำหรับข้าราชการในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และข้าราชการระดับเชี่ยวชาญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร สำหรับข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลพิจิตรและข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ สังกัดโรงพยาบาลพิจิตร

๑.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สำหรับข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลชุมชน

๑.๔ สาธารณสุขอำเภอ สำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

๒. แบบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. หลักเกณฑ์การประเมินและองค์ประกอบการประเมินระดับผลการประเมิน รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) กมล กัญญาประสิทธิ์

(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

สำเนาถูกต้อง

สมหมาย ล้อศิริรัตน์

(นางสมหมาย ล้อศิริรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สสจ.พิจิตร

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2564

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	หลักเกณฑ์ตามประกาศจังหวัดพิจิตร	หลักเกณฑ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	หมายเหตุ
1	องค์ประกอบประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละ องค์ประกอบ	<p>ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 70</p> <p>สมรรถนะ ร้อยละ 30</p> <p>กรณีอยู่ระหว่างทดลองราชการ สัดส่วน 50 : 50</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 70</p> <p>สมรรถนะ ร้อยละ 30</p> <p>กรณีอยู่ระหว่างทดลองราชการ สัดส่วน 50 : 50</p>	
2	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการ ปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ รวมทั้งการประเมินองค์ประกอบอื่น ๆ	<p>- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันกำหนดตัวชี้วัด</p> <p>ผลการปฏิบัติราชการและค่าเป้าหมาย</p> <p>- สมรรถนะ 5 ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกันกำหนดตัวชี้วัด</p> <p>ผลการปฏิบัติราชการและค่าเป้าหมาย</p> <p>- สมรรถนะ 5 ด้าน ตามที่ ก.พ. กำหนด</p>	
3	ระดับผลการประเมิน	<p>ข้าราชการ 5 ระดับ</p> <p>ดีเด่น คะแนน 90 - 100</p> <p>ดีมาก คะแนน 80 - 89.99</p> <p>ดี คะแนน 70 - 79.99</p> <p>พอใช้ คะแนน 60 - 69.99</p> <p>ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า 60</p>	<p>ข้าราชการ 5 ระดับ</p> <p>ดีเด่น คะแนน 90 - 100</p> <p>ดีมาก คะแนน 80 - 89.99</p> <p>ดี คะแนน 70 - 79.99</p> <p>พอใช้ คะแนน 60 - 69.99</p> <p>ต้องปรับปรุง คะแนน ต่ำกว่า 60</p>	<p>1. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552</p> <p>2. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 10 ลง 24 มีค.52</p>
		<p>ลูกจ้างประจำ 3 ระดับ</p> <p>ดีเด่น คะแนน 90 - 100</p> <p>เป็นที่ยอมรับได้ คะแนน 60 - 89</p> <p>ต้องปรับปรุง คะแนน 0 - 59</p>	<p>ลูกจ้างประจำ 3 ระดับ</p> <p>ดีเด่น คะแนน 90 - 100</p> <p>เป็นที่ยอมรับได้ คะแนน 60 - 89</p> <p>ต้องปรับปรุง คะแนน 0 - 59</p>	<p>1. ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0428/ว 90 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553</p> <p>2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 60 (5)</p>

รายละเอียดแบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2564

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	หลักเกณฑ์ตามประกาศจังหวัดพิจิตร	หลักเกณฑ์ข้อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	หมายเหตุ
			พนักงานราชการ 5 ระดับ	1. ตามประกาศคณะกรรมการ บริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของ พนักงานราชการ พ.ศ. 2554 2. ระเบียบสำนักงานกฤษฎีกา ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ข้อ 19 และ ข้อ 20
			ดีเด่น                      คะแนน 95 - 100 ดีมาก                    คะแนน 85 - 94.99 ดี                            คะแนน 75 - 84.99 พอใช้                    คะแนน 65 - 74.99 ต้องปรับปรุง          คะแนน ต่ำกว่า 65	ประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมิน ผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557
			ลูกจ้างชั่วคราว 5 ระดับ	1. หลักเกณฑ์และวิธีการปรับค่าจ้างประจำปี ของลูกจ้างชั่วคราวเงินกองทุนประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข 2. ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขด่วนที่สุด ที่ สอ 0201.034/ว 224 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2558 ข้อ 2
			ดีเด่น                      คะแนน 95 - 100 ดีมาก                    คะแนน 85 - 94.99 ดี                            คะแนน 75 - 84.99 พอใช้                    คะแนน 65 - 74.99 ต้องปรับปรุง          คะแนน ต่ำกว่า 65	

รายละเอียดแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ลงวันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2564

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	หลักเกณฑ์ตามประกาศจังหวัดพิจิตร	หลักเกณฑ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร	หมายเหตุ
4	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามที่ ก.พ. กำหนดหรือตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร แต่ต้องไม่ต่ำกว่าที่ ก.พ. กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามที่ ก.พ. กำหนดหรือตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร แต่ต้องไม่ต่ำกว่าที่ ก.พ. กำหนด</li> </ul>	
5	การกักเงินและงบบริหาร วงเงินต้นไว้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตามประกาศจังหวัดพิจิตร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินผลงานข้าราชการ</li> <li>- จัดสรรเงินให้หน่วยงาน ร้อยละ 2.95</li> <li>- หรือตามที่จังหวัดพิจิตรจัดสรร ของจำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564</li> <li>- กั้นเงินไว้กองกลาง กรณีศึกษาต่อลูกจ้างประจำ</li> <li>- จำนวน 2 ชั้น ให้กับลูกจ้างประจำร้อยละ 15 ของจำนวนที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564</li> <li>- เศษโควตาที่เหลือ จังหวัดบริหารในภาพรวม</li> </ul>	
6	เกณฑ์อื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการ เห็นสมควร	เกณฑ์อื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการเห็นสมควร	การบริหารเงินกองกลางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เป็นผู้บริหารการเงินตามที่เห็นสมควร	

(สำเนา)

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร  
เรื่อง แนวทางการโอนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

.....

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และให้โอนเงินเดือนตามผลการประเมิน นั้น

เพื่อให้การจัดระดับผลการประเมินเป็นไปในแนวทาง และมาตรฐานเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงกำหนดแนวทางการจัดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในการโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยส่วนราชการสามารถปรับกลุ่มคะแนนเพื่อให้เป็นร้อยละของการโอนเงินเดือนตามเกณฑ์และตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) กมล กัญญาประสิทธิ์  
(นายกมล กัญญาประสิทธิ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

สำเนาถูกต้อง

สมหมาย ล้อศิริรัตน์

(นางสมหมาย ล้อศิริรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สสจ.พิจิตร



บัญชีแนบท้ายประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	(๑) ๙๘.๐๐ - ๑๐๐	๕.๕๐ - ๖.๐๐
	(๒) ๙๖.๐๐ - ๙๗.๙๙	๕.๐๐ - ๕.๔๙
	(๓) ๙๔.๐๐ - ๙๕.๙๙	๔.๕๐ - ๔.๙๙
	(๔) ๙๒.๐๐ - ๙๓.๙๙	๔.๐๐ - ๔.๔๙
	(๕) ๙๐.๐๐ - ๙๑.๙๙	๓.๕๐ - ๓.๙๙
ดีมาก	(๑) ๘๗.๕๐ - ๘๙.๙๙	๓.๒๕ - ๓.๔๙
	(๒) ๘๕.๐๐ - ๘๗.๔๙	๓.๐๐ - ๓.๒๔
	(๓) ๘๒.๕๐ - ๘๔.๙๙	๒.๗๕ - ๒.๙๙
	(๔) ๘๐.๐๐ - ๘๒.๔๙	๒.๕๐ - ๒.๗๔
ดี	(๑) ๗๕.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๒๕
	(๒) ๗๐.๐๐ - ๗๔.๙๙	๒.๐๐
พอใช้	(๑) ๖๙.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๗๕
	(๒) ๖๗.๐๐ - ๖๘.๙๙	๑.๕
	(๓) ๖๕.๐๐ - ๖๖.๙๙	๑.๒๕
	(๔) ๖๓.๐๐ - ๖๔.๙๙	๑.๐๐
	(๕) ๖๑.๐๐ - ๖๒.๙๙	๐.๗๕
	(๖) ๖๐.๐๐ - ๖๐.๙๙	๐.๕
ต้องปรับปรุง	๐ - ๕๙.๙๙	๐