

ระเบียบกลุ่ม สามง่ามต่อต้านการทุจริต อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร

กลุ่มสามง่ามต่อต้านการทุจริต หมายถึง เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสามง่ามที่รวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต่างๆ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึงการกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงานหมายถึงการสร้าง openness เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลก ยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงานคนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผูกพันที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"...การทำงานใดๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต”

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่ม “ สามง่ามต่อต้านทุจริต ”

๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลสามง่าม หมู่ ๔ ตำบลสามง่าม อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร ๖๖๑๔๐

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม ฯ

๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มสามง่ามต่อต้านทุจริต อาสาทำความดีให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสามง่าม จังหวัดพิจิตร เป็นสมาชิกกลุ่ม ฯ

หมวดที่ ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพดังนี้

- ๔.๑ ตาย
- ๔.๒ โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น
- ๔.๓ ลาออก

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

ประเพณีปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับว่าเที่ยงตรงเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่นมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรมประกอบด้วย

| | |
|--------------------------|-------------------------|
| ๑. นางสมบุรณ์ สิงห์พรหม | ประธานกรรมการ |
| ๒. จสอ.นิพนธ์ ชื่นอะลวย | รองประธานกรรมการคนที่ ๑ |
| ๓. นส.ฐิตินันท์ อ่ำเมือง | รองประธานกรรมการคนที่ ๒ |
| ๔. นางเกื้อกุล เจริญสุข | กรรมการ |
| ๕. นางลฎาภา ติณะคัต | กรรมการ |
| ๖. นายทัศนัย สังกะเพียง | กรรมการ |
| ๗.นางสาวสุพัตรา สังกะทอง | กรรมการ |
| ๘.นายชำนาญ บุญพันธ์ | กรรมการ |
| ๙.นางสาวชนิษฐา กันสุข | กรรมการ |
| ๑๐.นส.พิมพ์วิภา แดงอ่อน | กรรมการ |
| ๑๑.นายนवल อินหัน | กรรมการ/เลขานุการ |

หมวดที่ ๙

การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการประกาศยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสมบุรณ์ สิงห์พรหม)
ประธานกลุ่ม สามง่ามต่อต้านทุจริต



ประกาศโรงพยาบาลสามง่าม
เรื่อง การจัดตั้งกลุ่ม สามง่ามต่อต้านการทุจริต

ด้วย โรงพยาบาลสามง่าม ได้ทำการจัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสามง่าม เพื่อดำเนินกิจกรรมของกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อแสดงถึงการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุก ขั้นตอนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างโปร่งใส ตรงไปตรงมา รวมทั้ง การปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่พื้นฐานความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ มีจรรยาบรรณในการ ประกอบวิชาชีพ

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ โรงพยาบาลสามง่าม ประจำปี ๒๕๖๒ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุธี เชิดชูตระกูลศักดิ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม