



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร โทร ๐ ๕๖๖๖ ๕๕๗๑

ที่ พจ ๐๔๓๒/ ๕๓

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดทำโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ด้วย คบสอ.สามง่าม มีความประสงค์ที่จะดำเนินกิจกรรมตามโครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เหตุผลความจำเป็น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขและพึงพอใจในงาน จำนวนงบประมาณ ๑๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) จากแหล่งงบประมาณ โรงพยาบาลสามง่าม หมดเงินบำรุง ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณในหมวดรายจ่าย ดังนี้

๑.ค่าตอบแทน(ระบุ).....	จำนวน.....-.....บาท
๒.ค่าใช้สอย(ระบุ) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน.....๑๒,๐๐๐.....บาท
ค่าวิทยากร	จำนวน.....๓,๖๐๐.....บาท
๓.ค่าวัสดุ (ระบุ)	จำนวน.....-.....บาท
๔.อื่น ๆ (ระบุ)	จำนวน.....-.....บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) ขอรับรองว่าการดำเนินการถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

(นายมนตรี คลังสิน)

สาธารณสุขอำเภอสามง่าม

(นายสุธี เชิดชูตระกูลศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน

เห็นชอบตามเสนอ

(นายวัชรินทร์ เวชวิทย์กุล)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ตรวจสอบแล้วมีแหล่งงบประมาณ

งบ.....จำนวน.....๑๕,๖๐๐.....บาท

สามารถดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ข้างต้น

(นางจตุพร สันธิรัตน์)

หัวหน้างานการเงินและบัญชี

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของรองนายแพทย์ฯ สสจ.พิจิตร

เห็นชอบตามเสนอ

(นายสุทิน ไชยภัทรพงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ

อนุมัติ

(นายปริญญา นากปุมบุตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการสาธารณสุข

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ตรวจสอบแล้วเป็นโครงการตาม
แผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๒

อังดา นนธิชัย

นางอังดา เจศรีชัย

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางดวงพร พูลสวัสดิ์กิจกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศักยภาพ



โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
รหัสโครงการ ๐๗-๓-๐๙-๓๕-๓๓๕

๑. หลักการและเหตุผล

การปฏิรูประบบราชการ การกระจายอำนาจในการบริหารราชการ การเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการของประชาชน มีการตรวจสอบอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้บุคลากรในองค์กรต่างๆ ต้องปฏิบัติงานเพื่อบริการสาธารณสุขในสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากบุคลากรต้องมีความสามารถในสาขาวิชาชีพแล้ว จะต้องมีความรู้ด้านสุขภาพที่ดี สุขภาพดี มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง ในสภาพปัจจุบันประชาชนมีการศึกษาสูงขึ้น มีฐานะทางเศรษฐกิจสังคมดีขึ้น ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความเป็นไปของโลก และสังคมกว้างขวางรวดเร็วขึ้น

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุดในองค์กร ความสำคัญของการพัฒนาคน ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จากการประเมินความสุขในการทำงาน ค่าเฉลี่ยความสุขภาพรวม ร้อยละ ๖๔ พบประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดคือ happy money และ happy relax ตามลำดับ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขและพึงพอใจในงาน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จำนวน ๑๙๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

๔.๑ อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร

๔.๒ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย จังหวัดเพชรบูรณ์

๕. วิธีดำเนินงาน

๕.๑ ประชุมชี้แจงการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน

๕.๒ วิเคราะห์ ประเมินผล ดัชนีความสุขของคนทำงาน

๕.๓ กำหนดแนวทางแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ความสุขของคนทำงาน

๕.๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ HAPPY MODEL: Soft Side Management บริหารงานแบบใจแลกใจ
หลักคิดสร้างสุขยังป้องกันสมองไหล ในแบบ รพ.สมเด็จพระยุพราชด่านซ้าย

๕.๕ สร้างการ เข้าถึง เข้าใจ ปฏิบัติ เรื่องการเงินของบุคลากร

- อบรมแลกเปลี่ยน การบริหารรายได้ รายจ่าย
- สร้างกลุ่ม สัญญาใจ ลดรายจ่าย
- เรื่องเล่า เขาทำได้

๕.๖ สร้างชมรม เครือข่าย (ไม่เป็นทางการ)

- ชมรมออกกำลังกาย
- ชมรมชิม แชะ โชว์

๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

☐ ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑ ระบุ เดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๒

๗. งบประมาณ

งบประมาณจาก เงินบำรุง โรงพยาบาลสามง่าม จำนวน ๑๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๑ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม เรียนรู้ HAPPY MODEL: Soft Side Management บริหารงานแบบใจแลกใจ หลักคิดสร้างสุขยังป้องกันสมองไหล จำนวน ๒๐ คน คนละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๗.๒ กิจกรรมสร้างการ เข้าถึง เข้าใจ ปฏิบัติ เรื่องการเงินของบุคลากร

๗.๒.๑ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๗๕ บาท เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท

๗.๒.๒ อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๗.๒.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๕,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๘.๑ ระดับคะแนนการประเมิน HAPPINOMETER

๘.๒ หน่วยงานนำดัชนีความสุขของคนทำงาน ไปใช้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรมีความสุขและผูกพันกับองค์กร

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐.๑ นายสุรพล สิริปิยานนท์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.สามง่าม

๑๐.๒ นางสมบุรณ์ สิงห์พรม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รพ.สามง่าม

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายมนตรี คลังสิน)

สาธารณสุขอำเภอสามง่าม

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุทิน ไทยภัทรพงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปริญญ์ นาคบุญบุตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
รหัสโครงการ ๐๗-๓-๐๙-๓๕-๓๓๕ แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลสามง่าม ๑๕,๖๐๐ บาท

โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ม.ค. - ก.ย. ๖๒)												หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
๑	ประชุมชี้แจงการประเมินดัชนีความสุขของ คนทำงาน													สรุปผล/ สมบูรณ์
๒	วิเคราะห์ ประเมินผล ดัชนีความสุขของคนทำงาน													สรุปผล/ สมบูรณ์
๓	กำหนดแนวทางแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ความสุข ของคนทำงาน													สรุปผล/ สมบูรณ์
๔	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ HAPPY MODEL: Soft Side Management บริหารงานแบบใจแลกใจ หลักคิด สร้างสุขยังป้องกันสมองไหล ในแบบ รพ.สมเด็จพระ ยุพราชด่านซ้าย													สรุปผล/ สมบูรณ์
๕	สร้างการ เข้าถึง เข้าใจ ปฏิบัติ เรื่องการเงินของ บุคลากร - อบรมแลกเปลี่ยน การบริหารรายได้ รายจ่าย - สร้างกลุ่ม สัญญาใจ ลดรายจ่าย - เรื่องเล่า เราทำได้													สรุปผล/ สมบูรณ์
๖	สร้างชมรม เครือข่าย (ไม่เป็นทางการ) - ชมรมออกกำลังกาย - ชมรมชิม แชะ โชว์													สรุปผล/ สมบูรณ์