



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร โทร ๐ ๕๖๖๖ ๕๕๗๑

ที่ พจ ๐๔๓๒/

วันที่

๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดทำโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ด้วย คบสอ.สามง่าม มีความประสงค์ที่จะดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เหตุผลความจำเป็น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขและพึงพอใจในงานและเพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบบริการ จำนวนงบประมาณ ๘๓๑,๔๐๐ บาท (แปดแสนสามหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) จากแหล่งงบประมาณ โรงพยาบาลสามง่าม หมดเงินบำรุง ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณในหมวดรายจ่าย ดังนี้

๑.ค่าตอบแทน(ระบุ).....	จำนวน.....	บาท
๒.ค่าใช้สอย(ระบุ) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน.....๔๔๐,๒๐๐.....	บาท
ค่าวิทยากร	จำนวน.....๑๒,๖๐๐.....	บาท
ค่าที่พัก	จำนวน.....๒๔๐,๖๐๐.....	บาท
ค่าเดินทางวิทยากร	จำนวน.....	บาท
๓.ค่าวัสดุ(ระบุ) ค่าใช้จ่ายพิธีเปิด-ปิด	จำนวน.....๒,๐๐๐.....	บาท
๔.อื่น ๆ (ระบุ) ค่าจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง	จำนวน.....๑๓๖,๐๐๐.....	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๓๑,๔๐๐ บาท (แปดแสนสามหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ขอรับรองว่าการดำเนินการถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

(นายมนตรี คลังสิน)

สาธารณสุขอำเภอสามง่าม

(นายสุธี เขตชูตระกูลศักดิ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสามง่าม

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน

เห็นชอบตามเสนอ

(นายวัชรินทร์ เวชวิทย์กุล)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของงานการเงินและบัญชี

ตรวจสอบแล้วมีแหล่งงบประมาณ
งบ.....จำนวน ๘๓๑,๔๐๐บาท

สามารถดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ข้างต้น

(.....)

หัวหน้างานการเงินและบัญชี

(.....)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตรวจสอบแล้วมีแหล่งงบประมาณ
งบ.....จำนวน ๘๓๑,๔๐๐บาท

นางอังกา เจศรัชชัย

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางดวงพร พูลสวัสดิ์กุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของรองนายแพทย์ฯ สสจ.พิจิตร

เห็นชอบตามเสนอ

(นายสุทิน ไชยภัทรพงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ

อนุมัติ

(นายปริญญา นากุลบุตร)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
รหัสโครงการ ๐๗-๓-๐๙-๓๔-๓๓๔

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร เป็นการนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรให้ได้มากที่สุดโดยมีกระบวนการในการสรรหาความรู้เพื่อถ่ายทอดและแบ่งปันไปยังบุคลากรเป้าหมายได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ยิ่งขึ้น พัฒนาคือพัฒนาผู้ปฏิบัติงานและพัฒนาฐานความรู้ขององค์กร

การจัดการเรียนรู้โดยใช้บริบทเป็นฐานเป็นนโยบายการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิอีกรูปแบบหนึ่งที่กระทรวงสาธารณสุขส่งเสริมให้มีการจัดบริการเพื่อพัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอ นอกจากเป็นการเพิ่มสมรรถนะของผู้ร่วมเรียนรู้แล้ว ยังมีส่วนช่วยกระตุ้นให้เกิดการพัฒนา “บริบท” ของการให้บริการ และองค์ประกอบที่แวดล้อมบริการที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ และได้รับการพัฒนาจากการจัดการเรียนรู้โดยใช้บริบทเป็นฐาน ซึ่งประกอบด้วย

๑. การเพิ่มความเป็นหนึ่งเดียวและการพัฒนาสมรรถนะของทีมบริหารระดับอำเภอ
๒. การพัฒนาการทำงานร่วมกันเป็นทีมทั้งทีมผู้ให้บริการปฐมภูมิในชุมชน และระหว่างทีมผู้ให้บริการในชุมชนกับทีมผู้ให้บริการในโรงพยาบาล รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมของรายบุคคลครอบครัวและชุมชน
๓. กิจกรรมการให้บริการที่สถานบริการปฐมภูมิในชุมชนที่เพิ่ม (ทั้งคุณภาพและปริมาณ) สัมพันธ์กับสมรรถนะของทีมผู้ให้บริการที่เพิ่ม
๔. เพิ่มการใช้ระบบเป็นเครื่องมือ (เช่น การใช้ระบบข้อมูล การใช้กลไกทางการเงิน) และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของการให้บริการ
๕. การทำให้เกิดความครอบคลุมในการทำให้สถานบริการปฐมภูมิในชุมชนที่อยู่ภายในอำเภอทุกแห่งได้รับการพัฒนา

โรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นองค์ประกอบสำคัญในระบบสุขภาพของแต่ละอำเภอ นอกจากทำหน้าที่หลักในการให้บริการแล้ว ยังต้องมีปฏิสัมพันธ์กับองค์ประกอบต่างๆ ในระบบ ทั้งในและนอกภาคส่วนของการให้บริการด้านสุขภาพ ย่อมส่งผลกระทบต่อพัฒนาระบบสุขภาพของอำเภอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีปฏิสัมพันธ์กับสถานบริการที่อยู่ในชุมชน มีผลทำให้เกิดสภาพที่เอื้อหรือไม่เอื้อต่อการทำให้ระบบมีคุณลักษณะของระบบบริการสุขภาพแบบบูรณาการ และการให้บริการทั้งการส่งเสริมป้องกัน การรักษา และการพัฒนาสุขภาพ ซึ่งมีผลต่อสุขภาวะของรายบุคคล ครอบครัว ชุมชน ของประชาชนในอำเภอโดยรวม นอกจากเป็นการเพิ่มศักยภาพของสถานบริการที่อยู่ในชุมชนแล้ว ยังเอื้ออำนวยให้สมรรถนะที่มีอยู่ที่สถานบริการในชุมชนถูกนำมาใช้ได้อย่างเต็มศักยภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุขและพึงพอใจในงาน
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อระบบบริการ

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จำนวน ๑๙๐ คน
- ๓.๒ คณะกรรมการ คบสอ. จำนวน ๒๕ คน
- ๓.๓ บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสามง่าม จำนวน ๑๕๐ คน
- ๓.๔ บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม จำนวน ๕๔ คน
- ๓.๕ คณะกรรมการบริหารสถานีนอนามัย ๑๒ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

- ๔.๑ อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร
- ๔.๒ เมืองแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี
- ๔.๓ กฟผ.เขื่อนสิริกิติ์ ๔๐ หมู่ ๑๐ ต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์

๕. วิธีดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงสร้างกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างกระทรวงสาธารณสุข
- ๕.๒ จัดทำกรอบอัตรากำลังตาม FTE/Pop และแผนระยะ ๕ ปี
- ๕.๓ การบริหารกำลังคนด้านสุขภาพในระบบ PCT,PCC,ตติยภูมิ (คลินิก NCD)
- ๕.๔ สำรวจ Training Need และส่วนที่อยากเติม ทั้งใน/นอก โรงพยาบาลและ รพ.สต.
- ๕.๕ พัฒนาความรู้บุคลากรของหน่วยบริการตามแผนปฏิบัติการจากการสำรวจ Training Need และส่วนที่อยากเติม
- ๕.๖ ประเมินผลการอบรม,ประชุม,KM และติดตามผล
- ๕.๗ อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านคุณธรรม จรรยาบรรณ วินัยราชการ และพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB)
- ๕.๘ อบรมพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB)
- ๕.๙ ประชุมคณะกรรมการบริหารสถานีนอนามัย

๖. ระยะเวลาดำเนินงานโครงการ

□ ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑ ระบุ เดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๒

๗. งบประมาณ

งบประมาณจาก เงินบำรุง โรงพยาบาลสามง่าม,โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๘๓๑,๔๐๐ บาท (แปดแสนสามหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

- ๗.๑ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม พัฒนาความรู้บุคลากรของหน่วยบริการตามแผนปฏิบัติการจากการสำรวจ Training Need และส่วนที่อยากเติม จำนวน ๒๕ คน คนละ ๑๐๐ บาท ๑๐ วัน เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รหัสโครงการ ๐๗-๓-๐๙-๓๔-๓๓๔ แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลสามง่าม,โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๘๓๑,๔๐๐ บาท

๗.๒ กิจกรรมอบรมฟื้นฟูความรู้ด้านคุณธรรม จรรยาบรรณ วินัยราชการ และพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB) รวมเป็นเงิน ๒๘๓,๒๐๐ บาท

๗.๒.๑ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๔ คน คนละ ๗๐๐ บาท ๓ วัน เป็นเงิน ๑๑๓,๔๐๐ บาท

๗.๒.๒ ค่าที่พัก จำนวน ๕๔ คน คนละ ๙๐๐ บาท ต่อคืน ๒ คืน เป็นเงิน ๙๗,๒๐๐ บาท

๗.๒.๓ ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน คนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อวัน จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท

๗.๒.๔ ค่าจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง (รถตุ้) จำนวน ๑ คัน ๓ วัน วันละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๗.๒.๕ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒๑ ชั่วโมง ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท

๗.๓ อบรมพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB) รวมเป็นเงิน ๔๙๘,๐๐๐ บาท

๗.๓.๑ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๐ คนๆ ละ ๙๕๐ บาท ๒ วัน เป็นเงิน ๒๘๕,๐๐๐ บาท

๗.๓.๒ ค่าที่พัก จำนวน ๑๕๐ คน คนละ ๙๐๐ บาทต่อคืน ๑ คืน เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท

๗.๓.๓ ค่าใช้จ่ายสำหรับพิธีเปิด-ปิดการอบรม/สัมมนา เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๗.๓.๓ ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน คนละ ๑๒,๐๐๐ บาทต่อวัน ๔ วัน เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท

๗.๓.๔ ค่าจ้างเหมารถโดยสารไม่ประจำทาง(รถตุ้) จำนวน ๒ คัน ๔ วัน วันละ ๓,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท

๗.๔ ประชุมคณะกรรมการบริหารสถานีนอนามัย รวมเป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท

๗.๔.๑ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒ คน คนละ ๗๐๐ บาท ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท

๗.๔.๒ ค่าที่พัก จำนวน ๑๒ คน คนละ ๗๐๐ บาท ต่อคืน ๑ คืน เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๘๓๑,๔๐๐ บาท (แปดแสนสามหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๘.๑ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๘.๒ บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม ได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยกระบวนการเรียนรู้ตามบริบทของพื้นที่

๙.๒ บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม มีทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาสุขภาพประชาชนในพื้นที่ได้


๙.๓ ประชาชนและผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ

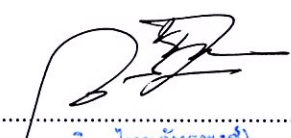
๙.๔ หน่วยงานและบุคลากรมีองค์ความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม มีการบริการที่ดี


๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐.๑ นายสุรพล สิริปิยานนท์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สสอ.สามง่าม

๑๐.๒ นางสมบุรณ์ สิงห์พรม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รพ.สามง่าม

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายมนตรี คลังสิน)
สาธารณสุขอำเภอสามง่าม

๕๓๖
(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุทิน ไทยภัทรพงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปริญญ์ นากปณบุตร)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการฯ
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รหัสโครงการ ๐๗-๓-๐๙-๓๔-๓๓๔ แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลสามง่าม,โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๘๓๑,๔๐๐ บาท

โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ (ม.ค. - ก.ย. ๖๒)												หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
		ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
๑	จัดทำโครงสร้างกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างกระทรวงสาธารณสุข													สรุปผล/สมบูรณ์
๒	จัดทำกรอบอัตรากำลังตาม FTE/Pop และแผนระยะ ๕ ปี													สรุปผล/สมบูรณ์
๓	การบริหารกำลังคนด้านสุขภาพในระบบ PCT,PCC,ตติยภูมิ (คลินิก NCD)													สรุปผล/สมบูรณ์
๔	สำรวจ Training Need และส่วนที่อยากเติม ทั้งใน/นอก โรงพยาบาลและ รพ.สต.													สรุปผล/สมบูรณ์
๕	พัฒนาความรู้บุคลากรของหน่วยบริการตามแผนปฏิบัติการจากการสำรวจ Training Need และส่วนที่อยากเติม													สรุปผล/สมบูรณ์
๖	ประเมินผลการอบรม,ประชุม,KM และติดตามผล													สรุปผล/สมบูรณ์
๗	อบรมฟื้นฟูความรู้ด้านคุณธรรม จรรยาบรรณวินัยราชการ และพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB)													สรุปผล/สมบูรณ์
๘	อบรมพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB)													
๙	ประชุมคณะกรรมการบริหารสถานีนอนมัย													สรุปผล/สมบูรณ์

โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รหัสโครงการ ๐๗-๓-๐๙-๓๔-๓๓๔ แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลสามง่าม,โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๘๓๑,๔๐๐ บาท